**Семинар 7**

Критерии оценки вариантов организационных структур:

1. Действенность-степень достижения целей организации

2. Экономичность – соотношение необходимого и фактического расхода ресурсов

3. Приоритетность главной цели над локальными;

4. Оперативность выполнения задачи;

5. Гибкость правления;

6. Уровень творческой обстановки;

7. Уровень ответственности исполнителей за порученную работу;

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| ***Факторы внешней среды*** | **Оценка** | | | | | **Влияние** |
| **5** | **4** | **3** | **2** | **1** |  |
| **Критерии оценки вариантов организационных структур:** |  |  |  |  |  |  |
| 1. Действенность | + |  |  |  |  | 0.4 |
| 2. Экономичность |  |  | + |  |  | 0.05 |
| 3. Приоритетность главной цели над локальными |  | + |  |  |  | 0.05 |
| 4. Оперативность выполнения задачи | + |  |  |  |  | 0.1 |
| 5. Гибкость правления |  | + |  |  |  | 0.05 |
| 6. Уровень творческой обстановки |  |  | + |  |  | 0.05 |
| 7. Уровень ответственности исполнителей за порученную работу | + |  |  |  |  | 0.3 |

Интегральный показатель оценки организационной структуры = 0.94

Организационная структура организации находится на средне-высоком уровне, в качестве сильных сторон можно выделить такие, как действенность, оперативность выполнения задачи и уровень ответственности исполнителей за порученную работу.